



รายงานการวิเคราะห์ผล การประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่งพวย  
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

# บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบล แพงพวย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการ ประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่าง เหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๖.๕๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A

คะแนนตัวชี้วัดมีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๔
๔	การใช้อำนาจ	๙๙.๒๘
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๒๘
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๔๒
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๓๒
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๔๒
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๗๙
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐

ภาพสรุปคะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย



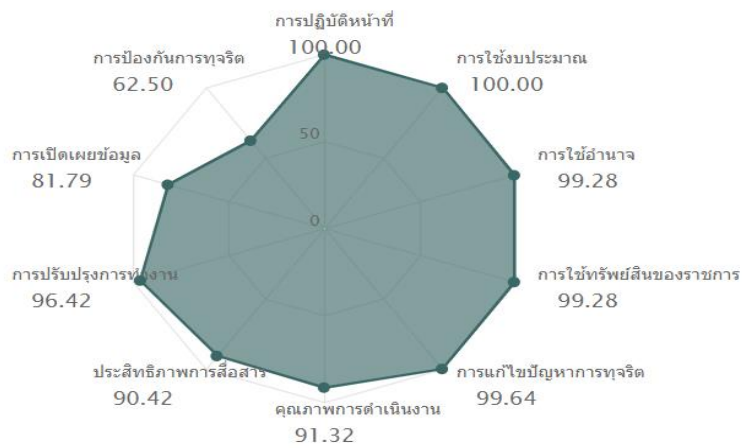
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

86.56 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.64
4	การใช้อำนาจ	99.28
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28
6	การปรับปรุงการทำงาน	96.42
7	คุณภาพการดำเนินงาน	91.32
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.42
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.79
10	การป้องกันการทุจริต	62.50

คะแนนสูงสุด 100.0 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 62.50 คะแนน

0

### ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

#### ๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๕ - ๙๐) องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย มีจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมี ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเป็นงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๖๔ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ใน ประเด็นเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๒๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของ ตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธรรมา ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๙.๒๘ เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น

ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เห็นได้ว่าหน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง โดย เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเป็นประจำอยู่เสมอ

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๗.๒๔ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๓๒ คะแนน เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการ ดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และพบว่าไม่มีการเรียกรับ สินบนเงิน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๔๒ คะแนน เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบรวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ

**๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๑.๗๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงิน งบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหารพัสดุ (๔) การบริหารและ พัฒนาศักยภาพบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๒.๕๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการทุจริตได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตและ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อ นำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีกรกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย  
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่าผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่  
หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้การพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง  
แต่อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ  
ทุจริตให้สูงมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันกันการทุจริต  
ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ประชาชน  
สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลแพงพวย มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ คะแนน เท่ากับร้อยละ ๘๑.๗๙ คะแนน	-E-service  -รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน  -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี  -หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล  -รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	-จัดทำบริการE-serviceบนหน้าเว็บไซต์  -จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่มียรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ ครอ บ ค ลุ ม ๖ เดือน แรก ของ ปีงบประมาณ และเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์  -จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วยสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ของการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์  -จัดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำโดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องมีข้อมูล ๕ ข้อ ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจและเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์  -จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีและเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๒.๕๐ คะแนน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</li> <li>-การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</li> <li>-การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>-แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</li> <li>-รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ</li> <li>-ดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยง</li> <li>-จัดการประชุมประจำเดือนและสอดแทรกเรื่องเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุม</li> <li>-จัดทำแผนป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในปีงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์</li> <li>-รายงานงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือนในระบบ e-plan</li> </ul>

**๕.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี**

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>(๑) จัดทำ บริการ E-service บนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๒) จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่รายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณครอบคลุม๖เดือนแรกของปีงบประมาณ และเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๓) จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วยสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๔) จัดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำโดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องมีข้อมูล ๕ ข้อ ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจและเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๕) จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีและเผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>	<p>(๑) ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์และดูแลเว็บไซต์ให้อัพเดทเป็นปัจจุบัน</p> <p>(๒) จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่รายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณครอบคลุม๖เดือนแรกของปีงบประมาณ และให้ admin เผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๓) จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วยสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ของการใช้จ่ายงบประมาณและให้ admin เผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๔) จัดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำโดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องมีข้อมูล ๕ ข้อ ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจและให้ admin เผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๕) จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>	<p>-สำนักปลัด</p> <p>-กองคลัง</p>	<p>-รายงาน</p> <p>-ความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบในการประชุมประจำเดือน</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>(๑)จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ</p> <p>(๒)ดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยง</p> <p>(๓)จัดการประชุมประจำเดือนและสอดแทรกเรื่องเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุม</p> <p>(๔)จัดทำแผนป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในปีงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์</p> <p>(๕)รายงานงานการกำกับการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือนในระบบ e-plan</p>	<p>(๑)จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>(๒)ดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยงและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>(๓)จัดการประชุมประจำเดือนและสอดแทรกเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุม</p> <p>(๔)จัดทำแผนป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในปีงบประมาณและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>(๕) รายงานงานการกำกับการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือนในระบบ e-planและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>	<p>-สำนักปลัด</p> <p>-กองคลัง</p> <p>-กองการศึกษาฯ</p> <p>-กองสาธารณสุขฯ</p> <p>-กองช่าง</p> <p>กองสวัสดิการสังคม</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบในการประชุมประจำเดือน</p>